

Jobcenter im Landkreis Celle erneut mit Familiensiegel ausgezeichnet



vlnr.: Meike Baumgarten, Geschäftsführerin Überbetrieblicher Verbund Frauen und Wirtschaft; Sylke Schwanhold, Geschäftsführerin Jobcenter im Landkreis Celle; Kathrin Springhorn, Gleichstellungsbeauftragte des Jobcenters im Landkreis Celle

Das Jobcenter im Landkreis Celle ist nicht nur Dienstleister für Kundinnen und Kunden, sondern auch ein attraktiver Arbeitgeber. Bereits zum vierten Mal wurde es mit dem „Fami-Siegel“ ausgezeichnet. Damit zählt es erneut zu den besonders familienfreundlichen Arbeitgebern der Region. Die Auszeichnung zeigt, dass das Jobcenter als moderner und attraktiver Arbeitgeber Maßstäbe setzt.

„Angesichts des zunehmenden Fachkräftemangels sind engagierte Mitarbeitende unsere wertvollste Ressource. Deshalb investieren wir gezielt in Arbeitsbedingungen, die unterschiedliche Lebensphasen berücksichtigen – sei es durch flexible Arbeitszeitmodelle, mobiles Arbeiten, wenn die Tätigkeit es erlaubt und eine moderne technische Ausstattung. Entscheidend ist, dass familiäre Verpflichtungen mit dem Berufsalltag vereinbar bleiben“, erklärt Sylke Schwanhold, Geschäftsführerin des Jobcenters im Landkreis Celle.

Die Auszeichnung wird von der Gemeinschaftsinitiative FaMi-Siegel verliehen, zu der unter anderem der Überbetriebliche Verbund Frauen und Wirtschaft Lüneburg Uelzen gehört. Bewertet wird die Unternehmensqualität anhand eines umfassenden Kriterienkatalogs, der unter anderem die Arbeitsorganisation, die Unternehmenskultur und die Flexibilität der Modelle berücksichtigt. Auch Aspekte wie Gesundheitsförderung und Gleichstellung fließen mit ein.

Meike Baumgarten, Leiterin des Überbetrieblichen Verbunds betont: „Das Jobcenter überzeugt mit einer Vielfalt an Arbeitszeitmodellen, die berufstätigen Eltern echte Gestaltungsspielräume eröffnen. Hier wird Familienfreundlichkeit nicht als Zusatz verstanden, sondern als fester Bestandteil der Unternehmenskultur gelebt.“

Neben der Vereinbarkeit von Familie und Beruf setzt das Jobcenter auch auf Chancengleichheit und Teilhabe. Frauen und Männer sollen gleichermaßen Zugang zu beruflicher Entwicklung erhalten – unabhängig von Betreuungsverpflichtungen oder individuellen Lebenslagen. „Chancengleichheit ist für uns ein zentrales Prinzip moderner Personalpolitik. Nur wenn alle Mitarbeitenden die gleichen Möglichkeiten erhalten, können Potenziale erkannt, gefördert und langfristig gesichert werden“, sagt Schwanhold weiter.

Die erneute Auszeichnung ist für das Jobcenter Bestätigung und Motivation zugleich. Sie unterstreicht den eingeschlagenen Kurs und zeigt, dass Familienfreundlichkeit und moderne Arbeitsbedingungen fest verankert sind. Zufriedene und engagierte Mitarbeitende bilden die Grundlage, um den gesetzlichen Auftrag zu erfüllen und auch künftig erfolgreich für die Menschen im Landkreis Celle da zu sein.